

The Theory of Change van RCOAK

RCOAK is er voor ouderen in heel Nederland en Amsterdammers die in bestaansonzekerheid leven of van wie hun bestaanszekerheid onder druk staat. In eerste plaats door organisaties financieel en inhoudelijk te ondersteunen (1) die zich voor deze groep mensen inzetten, daarnaast door te agenderen en co-creëren (2).

Hoe RCOAK dit doet valt te lezen in de Theory of Change (ToC) op de volgende pagina van dit document. Een ToC is een schematisch overzicht dat laat zien op welke manier RCOAK naar haar missie toewerkt. Je leest de ToC van onder naar boven

- Onderaan staan eerst de activiteiten van RCOAK uitgewerkt. In het blauwe blok staat omschreven wat RCOAK doet voor de organisaties die zij ondersteunen. In het rode blok staat omschreven wat RCOAK doet op het gebied van agenderen en co-creëren.
- Eén niveau hoger staan de directe effecten uitgewerkt. Dit zijn de veranderingen die teweeg worden gebracht door de activiteiten van RCOAK. In het blauwe blok staan de veranderingen bij de ondersteunde organisaties uitgewerkt. In het rode blok de veranderingen op de sector bij samenwerkingspartners.
- Nog een niveau hoger staan de indirecte effecten. Dit zijn de veranderingen die bij de doelgroep - Ouderen in Nederland en Amsterdammers die in bestaansonzekerheid leven - worden beoogd.

Helemaal bovenaan in de ToC staat de impactclaim - Ouderen in Nederland en Amsterdammers die bestaansonzekerheid ervaren, leiden een menswaardig bestaan zonder eenzaamheid, als volwaardige deelnemer van de maatschappij. Dit is waar RCOAK uiteindelijk naartoe werkt.

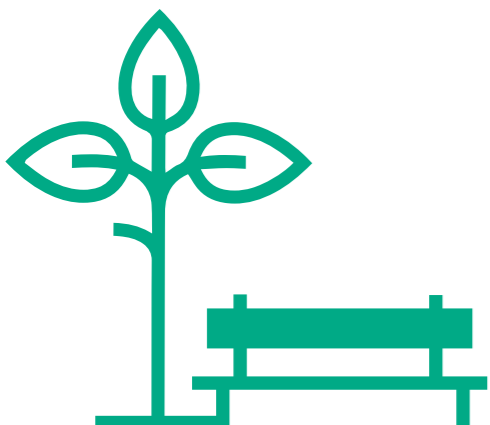
Aannames

Er zijn een aantal belangrijke aannames die worden gemaakt in de ToC. Dit zijn de voorwaarden om de gewenste verandering te bereiken. Hieronder noemen we de belangrijkste aannames.

- Om - binnen de speciale giftenprogramma's - ervoor te zorgen dat ondersteunde organisaties kennis delen en van elkaar leren, is het belangrijk dat zij zich veilig voelen om hun uitdagingen met elkaar te delen zonder dat ze zich beoordeeld voelen. Dit is niet alleen belangrijk tussen organisaties, maar ook tussen organisaties en het RCOAK.
- Om tot doeltreffende en mensgerichte oplossingen te komen voor de maatschappelijke vraagstukken is het belangrijk om best practices te delen en te voorkomen dat men het wiel telkens opnieuw uitvindt.
- Om tot de indirecte effecten bij de ouderen in Nederland en Amsterdammers die bestaansonzekerheid te komen, is het belangrijk dat organisaties hun vertrouwen winnen. Dit is nodig om tot (duurzame) transformatie te komen.



Ouderen in Nederland en Amsterdammers in bestaansonzekerheid leiden een menswaardig bestaan zonder eenzaamheid, als volwaardige deelnemer aan de maatschappij.



Ouderen in Nederland en Amsterdammers in bestaansonzekerheid...

- ... hebben (weer) meer regie en zijn in staat om zelfstandig of met begeleiding hun leven weer te eiden zoals zij dat willen.
- ... voorkomen (verder) af te glijden in bestaans onzekerheid en/of van de maatschappij.
- ... ervaren zingeving en zijn meer in verbinding met anderen.
- ... worden niet gereduceerd tot de omstandigheden die hen kwetsbaar maken.
- ... ondernemen de nodige stappen voor een (duurzame) transformatie richting bestaanszekerheid.
- ... hebben weer perspectief en krijgen handvatten aangereikt om hun moeilijke omstandigheden (duurzaam) te transformeren.

Het maatschappelijke debat wordt verrijkt door te laten zien dat het anders kan.

Directe effecten bij ondersteunde organisaties

Organisaties zijn in staat om actief tegemoet te komen aan de behoeften van ouderen in Nederland en Amsterdammers in bestaansonzekerheid.

Organisaties zijn toekomstbestendig(er)

- Organisaties hebben kennis, netwerk en/of financiën om de projecten uit te voeren en/of te versterken.
- Organisaties krijgen inzicht in ontwikkelpunten van organisatie en/of project.
- Organisaties hebben meer tijd/capaciteit/geld om zich te ontwikkelen.
- Vergelijkbare organisaties komen met elkaar in contact en kunnen leren van elkaar.
- Partnerships kunnen projecten voor mensen in bestaansonzekerheid continueren.

Directe effecten op de sector en bij samenwerkingspartners

Er wordt momentum gecreëerd en meer ouderen in Nederland en Amsterdammers in bestaansonzekerheid worden bereikt met bewezen effectief en vernieuwend aanbod.

Er wordt meer en beter samengewerkt (in de sector) om de maatschappelijke vraagstukken doeltreffend en mensgericht op te lossen. Anderen die slagkrachtiger zijn, pakken de maatschappelijke vraagstukken op die wij agenderen en geven hier concrete invulling aan.

(1) Fonds: financiële en inhoudelijke ondersteuning

Stichting RCOAK biedt financiële en inhoudelijke ondersteuning aan projecten en achterliggende organisaties. RCOAK ondersteunt projecten uit de reguliere aanvragen en het snelloket met kortdurende projectfinanciering. Organisaties binnen een aantal programma's ontvangen daarnaast exploitatiefinanciering. RCOAK biedt hen advies, faciliteert peer learning en verbindt aanvragers met anderen binnen haar netwerk.

Activiteiten van RCOAK

- Maatwerkprogramma voor groep organisaties die essentieel is voor ecosysteem.
- Basisprogramma voor startende/groeiende organisaties.
- Reguliere aanvragen & Snelloket (voor kleine aanvragen).
- Langjarige financiering van vaste partnerships in Amsterdam.

(2) Agenderen en co-creëren

Vanuit maatschappelijke urgentie en kansen gaat RCOAK samenwerkingen aan en co-creëert om tot oplossingen te komen. Dit doet het RCOAK met samenwerkingspartners door netwerken te vormen, kennis te vergaren, kennis en best practices te delen en te vertalen in programma's. Daarnaast pakt RCOAK een rol in het agenderen van maatschappelijke urgentie en kansen door organisaties in de sector te ondersteunen die hier actief in zijn en door hierover te communiceren.